

## MAXIMISER L'IMPACT DE SON LEADERSHIP

Public visé	Directeurs. Managers, Chefs de projet
Prérequis	Aucun
Modalités	En présentiel et/ou à distance 4 stagiaires minimum, 10 stagiaires maximum Intra ou inter-entreprise Modalités d'entrée permanentes
Durée	14h soit 2 jours ou 4 demi-journées non consécutives
Tarif	A partir de 350€ TTC/stagiaire/jour*
Évaluation & suivi	Diagnostic préalable Feuilles d'émargement quotidienne Évaluation des acquis (Entretien, jeux d'évaluation) Attestation de fin de formation Questionnaire de satisfaction

\*Toutes nos formations requièrent une étude de financement, nous pouvons vous établir un devis détaillé en fonction des modalités retenues pour la formation.



Notre organisme est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez **Stéphanie LUMINEAU**, référente handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles au **06 36 90 51 02**.

### OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ✓ Comprendre et appliquer les bases de la motivation, de l'adhésion et de la collaboration
- ✓ Adapter sa posture de leader en fonction des besoins pour obtenir la performance
- ✓ Gérer les émotions pour susciter de l'énergie positive dans l'équipe

### MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Salle de formation équipée (tables, chaises, paperboard, vidéoprojecteur)
- Support de cours adaptés selon le public et les moyens mis à disposition par l'entreprise
- Exercices individuels, exposés interactifs, jeux de rôle, serious-games

Formateur de 15 ans d'expérience professionnelle en tant que directeur régional, consultant et coach certifié. Maîtrise de gestion d'entreprise Sorbonne et DESS conseil en entreprise Dauphine.

## PARCOURS PÉDAGOGIQUES

---

### Susciter la motivation et obtenir l'adhésion

Susciter la motivation en partageant sa vision  
Passer de l'envie à la mise en action pratique.  
Maintenir la motivation et l'adhésion dans le temps

### Passer d'une posture de manager (puissance) à celle de leader (pouvoir)

Puissance et pouvoir deux façons de penser son autorité  
Donner du pouvoir pour en recevoir  
Croire en son pouvoir pour développer sa confiance  
Avoir l'air d'avoir du pouvoir pour être suivi par les autres

### Transformer un ensemble d'individualités en équipe performante

Les étapes de vie d'une équipe  
Les bases d'une collaboration saine et efficace (vision, cadrage, énergie)  
Évaluer et faire évoluer son équipe  
Affronter, et résoudre les conflits

### Gérer son stress et celle de son équipe

Les émotions et leur sens  
Les émotions sont contagieuses  
Relation entre émotion et action  
Comment gérer et utiliser le stress