

## MANAGEMENT OPÉRATIONNEL ET RECADRAGE

|                    |   |
|--------------------|---|
| Public visé        | Managers opérationnels, Responsables d'équipe   |
| Prérequis          | Aucun   |
| Modalités          | En présentiel et/ou à distance<br>4 stagiaires minimum, 10 stagiaires maximum<br>Intra ou inter-entreprise<br>Modalités d'entrée permanentes  |
| Durée              | 14h soit 2 jours ou 4 demi-journées non consécutives  |
| Tarif              | A partir de 350€ TTC/stagiaire/jour*  |
| Évaluation & suivi | Diagnostic préalable<br>Feuilles d'émargement quotidienne<br>Évaluation des acquis (Entretien, jeux d'évaluation)<br>Attestation de fin de formation<br>Questionnaire de satisfaction |

\*Toutes nos formations requièrent une étude de financement, nous pouvons vous établir un devis détaillé en fonction des modalités retenues pour la formation.



Notre organisme est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez **Stéphanie LUMINEAU**, référente handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles au **06 36 90 51 02**.

### OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- ✓ Développer sa posture de manager
- ✓ Définir un cadre de travail claire et applicable
- ✓ Responsabiliser et déléguer de façon optimale

### MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Salle de formation équipée (tables, chaises, paperboard, vidéoprojecteur)
- Support de cours adaptés selon le public et les moyens mis à disposition par l'entreprise
- Exercices individuels, exposés interactifs, jeux de rôle, serious-games

Formateur de 15 ans d'expérience professionnelle en tant que directeur régional, consultant et coach certifié. Maîtrise de gestion d'entreprise Sorbonne et DESS conseil en entreprise Dauphine.

## **PARCOURS PÉDAGOGIQUES**

---

### **Susciter la motivation et obtenir l'adhésion**

Susciter la motivation en partageant sa vision  
Passer de l'envie à la mise en action pratique.  
Maintenir la motivation et l'adhésion dans le temps

### **Consolider sa posture de manager**

Puissance et pouvoir deux façons de penser son autorité  
Donner du pouvoir pour en recevoir  
Croire en son pouvoir pour développer sa confiance  
Avoir l'air d'avoir du pouvoir pour être suivi par les autres

### **Définir et maintenir un cadre de fonctionnement structurant pour l'équipe**

Déterminer les comportements attendus et les limites acceptées  
Communiquer efficacement des exigences à son équipe  
Les étapes du processus de recadrage  
Inciter à investir l'espace de liberté

### **Déléguer et responsabiliser de façon efficiente**

Lâcher prise pour mieux grandir ensemble  
Formuler des objectifs efficaces  
Faire face aux possibles obstacles (objections, peurs, résistance)  
Assurer le suivi des responsabilités assumées  
Tour de table & bilan